

## NIVEAU 2 PERFECTIONNEMENT EN PAIE

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET COMPETENCES VISEES

---

- Gérer les congés payés et les arrêts de travail en paie
- Calculer les différentes bases de cotisation, les cotisations sociales et traiter la régularisation progressive des bases
- Comprendre les calculs des exonérations salariales et patronales
- Savoir calculer les éléments du solde de tout compte

### PREREQUIS

---

- Avoir une expérience en gestion de la paie ou avoir suivi la formation Niveau 1 – Fondamentaux de la paie

### PUBLIC VISE

---

- Gestionnaire paie et responsable paie

### DUREE DE LA FORMATION

---

- 3 jours - 21 heures

### LIEU DE LA FORMATION

---

- L'annexe Coworking, 82 Rue de Maubec, 31300 Toulouse
- Si distanciel, un lien vous sera envoyé afin de vous connecter

## PROGRAMME

---

### JOUR 1

- Le rappel sur le calcul des absences
  - La méthode préconisée par la jurisprudence
  - Les autres méthodes d'absences  
*Cas pratique : Déterminer le montant de l'absence selon les 8 méthodes de calcul*
  
- Les congés payés
  - L'acquisition des congés
  - La prise de congés payés
  - Les congés de fractionnement  
*Cas pratique : Calculer le nombre de jours de fractionnement*
  - Le calcul de l'indemnisation des congés payés  
*Cas pratiques : Calculer des indemnités de congés payés selon les 2 méthodes applicables*  
*QCM : Les congés payés*
  
- Les arrêts de travail
  - Les droits et obligations salarié/employeur
  - Le calcul des IJSS  
*Cas pratiques : Calculer le montant des IJSS maladie, paternité et accident de travail*
  - La subrogation et le complément employeur  
*Cas pratique : Calculer les différents maintiens de salaire*

### JOUR 2

- Les arrêts de travail
  - La garantie du net  
*Cas pratique : Traiter sur le bulletin de salaire un arrêt de travail de 2 mois en calculant l'ensemble des éléments (IJSS, maintien, garantie du net)*
  - L'intervention de la prévoyance  
*Cas pratique : Calculer le traitement des IJ prévoyance*
  - Le temps partiel thérapeutique  
*QCM : Les arrêts de travail*
  
- Les bases et les cotisations sociales
  - Les différentes tranches de cotisations  
*Cas pratique : Calculer les différentes tranches de cotisations*

- La proratisation du plafond de sécurité sociale  
*Cas pratiques: Calculer le plafond proratisé pour un salarié avec absence non-rémunérée et un salarié à temps partiel*
- La régularisation progressive des bases de cotisations  
*Cas pratiques: Compléter des tableaux de régularisation progressive des tranches sur une année complète sans et avec prorata du plafond*
- La base CSG-CRDS et les limites de l'abattement  
*Cas pratique: Calculer la limite d'abattement de la CSG-CRDS*
- Les cotisations sociales
- L'assurance chômage : « bonus-malus »  
*Cas pratiques complets: Établir un bulletin de salaire d'un cadre*

### JOUR 3

- Les exonérations de cotisations sociales
  - La réduction générale des cotisations patronales  
*Cas pratique: Calculer les ajustements du SMIC, les réductions générales de cotisations patronales dans différents cas*
  - Les réductions patronales maladie et allocations familiales
  - L'exonération sociale et fiscale des heures supplémentaires et complémentaires
  - La déduction forfaitaire pour heures supplémentaires  
*Cas pratique: Compléter les éléments de salaire concernant le régime social et fiscal des heures supplémentaires sur des bulletins de salaire*
- Le calcul de la dernière paie
  - L'indemnité compensatrice de congés payés  
*Cas pratique: Calculer une indemnité compensatrice de congés payés*
  - L'indemnité de fin de contrat
    - Le prélèvement à la source et les contrats courts  
*Cas pratique: Calculer une indemnité de fin de contrat*
  - L'indemnité de licenciement  
*Cas pratique: Calculer une indemnité de licenciement*
  - L'indemnité de rupture conventionnelle
  - Les indemnités de départ à la retraite  
*Cas pratique: Calculer une indemnité de départ à la retraite et de mise à la retraite*

## MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

---

- Les supports de formation et annexes seront envoyés via un lien Wetransfer.
- Alternance théorie (cours magistraux) et pratique (cas pratiques, quiz, jeux, ...)
- Formation méthodique et pragmatique garantissant un apport de compétences opérationnelles aux participants
- Animation ludopédagogique avec de nombreux cas pratiques et quiz

## MODALITES

---

- Nombre de stagiaires compris entre 3 et 12 personnes maximum
- Formations sur 3 jours consécutifs
- Horaire : 9h - 12h30 et 13h30 - 17h

## TEAM « PAIEDAGOGIQUE »

---

- Christel BORTOLOTTI – Référente pédagogique et Formatrice paie certifiée
- Synthia VINKO – Chargée de formation paie

## SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

---

- Feuille d'émargement signée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- Attestation individuelle de fin de formation et certificat de réalisation
- Evaluation du stagiaire :
  - Partie théorique : quiz et QCM
  - Partie pratique : grille d'évaluation à la fin de chaque module/thème
- Evaluation du formateur et de l'organisme
  - Questionnaire à l'issue de la formation
  - Questionnaire, à froid, 3 mois après la fin de la formation

## TARIFS

---

- Inter-entreprise : 1750 € HT pour 3 jours
- Intra-entreprise : sur devis

## CONTACTS

---

- Pour toute demande de formation nous contacter :
  - 06.16.26.22.51
  - [contact@paiedagogie.fr](mailto:contact@paiedagogie.fr)
- Toutes nos formations se déroulent sur toute la France et à l'étranger ou en visioconférence.
- Pour les délais d'accès : vous pouvez vous inscrire au plus tard 7 jours avant le début de la formation selon le nombre de places.

## ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

---

- Nos formations sont accessibles à tous. Nous compensons le handicap en formation en apportant des réponses individualisées et adaptées afin de rendre la prestation de formation « accessible » aux personnes handicapées. Nous sommes à votre disposition et procéderons à l'adaptation des cursus, des méthodes et des outils pédagogiques pour répondre à chaque situation particulière.
- Il est préférable de nous prévenir avant le début de la session.